

JUTTATÁSOK - Magyarország 2012

A vállalati juttatásokban bekövetkezett változások 2012-ben



Tisztelt Hölgyem, Uram!

A **Szent István Egyetem Menedzsment és HR Kutató Központja** és a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara közösen, a Budapesti Kereskedelmi és Ipari Kamara támogatásával felmérést végez. Arra keressük választ, hogy a juttatásokkal **kapcsolatos különböző változások** (pl. jogszabályi, adózási, munkaerő piaci, cafetéria stb.) nyomán **milyen hatásokkal számolnak Önök**.

Arra kérjük Önöket, hogy osszák meg a jelzett változásokkal kapcsolatos gyakorlati észrevételeiket és tapasztalataikat a következőkben olvasható kérdőív kitöltésével. A felmérésben való részvétel önkéntes és díjmentes, az adatokat bizalmasan kezeljük. Kérjük, szakítson időt (kb. 10 percet) a kérdések végigolvasására és megválaszolására, és 2012. május 10-ig juttassa őket vissza hozzánk.

Az elektronikus kérdőívünk egyszerű és egyértelmű kérdéseket tartalmaz. Ahol egyszerre több válasz is adható, azt külön feltüntettük. A kérdések felett, illetve alatt található „Következő”, vagy „Előző” feliratra kattintva navigálhat a lapok között. A felsorolás formájában megadott válaszok közül kérjük, jelölje be a megfelelőt. Ha válasza nem egyezik meg a felsoroltak közül egyikkel sem, azt az egyéb pontban legyen szíves megfogalmazni. A kérdések egy részénél egy 1-5-ig terjedő skála segítségével lehet kifejezni az egyes állítások fontosságát. Ilyenkor az adott állítás mérlegelése után kérjük, jelölje be a megfelelőnek ítélt értéket.

A kérdőív indításakor az Ön számítógépén elindul az internetböngésző program, ehhez az szükséges, hogy az internetkapcsolat aktív legyen.

Ha Ön nem kedveli vagy nem él az elektronikus kitöltés lehetőségével, akkor kérjük, töltsse le az Önnek pdf formában megküldött kérdőívet és válaszolja meg azt hagyományos módon, majd küldje el a kitöltött kérdőívet a megadott címre elektronikus formában (Email: Ohegyi.Katalin@gtk.szie.hu, Mobil: +36-30-339-9091) vagy postai úton:

Dr. Poór József, egyetemi tanár

Szent István Egyetem, GTK TTI
Menedzsment és HR Kutató Központ
Tessedik S. u. 6., H-2100 Gödöllő

A résztvevők e-mailben megkapják a felmérés eredményéről készített jelentésünket. Tekintettel arra, hogy az eredmények az Önök számára éppolyan fontosak, mint számunkra, kérjük a rövid határidők betartását. Ha a kutatásunkkal kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, keresse Ohegyi Katalint a 30-339 9091-es telefonszámon, vagy az Ohegyi.Katalin@gtk.szie.hu email címen.

Dr. Poór József

egyetemi tanár – kutatásvezető

SZIE GTK MHR

Óhegyi Katalin

PhD jelölt – kutató

SZIE GTK MHR

Dr. Beke Jenő

egyetemi docens – kutató

PTE KTK

Menedzsment és HR Kutató Központ, Szent István Egyetem, GTK TTI

Tessedik S. u. 6., H-2100 Gödöllő Tel: 36-28-521-128; 36-28-522-000/3128

Fax: 36-28-521-129, Mobil: +36-20-464-9168; e-mail: poorjf@t-online.hu; poor.jozsef@gtk.szie.hu

38 kérdés van ebben a kérdőívben

Adatlap

1 [adatlap01]Kitöltő neve

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

2 [adatlap02]Beosztása

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

3 [adatlap03]Cég neve

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

4 [adatlap04]Címe

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

5 [adatlap05]Telefonszáma

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

6 [adatlap06]E-mail

Kérem, írja ide a válaszát:

Amennyiben szeretné e-mailen megkapni a felmérés eredményét összefoglaló riportot, kérem adja meg az adatokat!
(Felhívjuk figyelmét, a kérdőív személyes adatok megadása nélkül, anonim is kitölthető!)

7 [adatlap07]Ágazat

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Ipar
- Kereskedelem
- FMCG
- Pénzügyi szektor
- Informatika
- Telekommunikáció
- Logisztikai szolgáltatások (szállítás, raktározás...)
- Energia
- Közigazgatás
- Egyéb
- Egyéb

8 [adatlap08]Tulajdonos

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Hazai
- Külföldi
- Vegyes

9 [adatlap09]Teljes létszám

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- 10 fő alatt
- 10-50 fő között
- 51-100 fő között
- 101-250 fő között
- 251-500 fő között
- 501-1000 fő között
- 1000 fő fölött

10 [adatlap10]Éves árbevétel

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- 50 millió Ft alatt
- 50-500 millió Ft között
- 500 millió – 1 mrd Ft között
- 1-5 mrd Ft között
- 5-10 mrd Ft között
- 10-50 mrd Ft között
- 50-100 mrd Ft között
- 100 mrd fölött

Általános információ

11 [01]Az Önök cége a béren kívül milyen juttatásokat nyújt a dolgozóinak? *

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Nincsenek juttatások.
- Csak egyes dolgozói csoportok számára elérhetőek a státuszhoz kötött juttatások (pl. gépkocsi, mobiltelefon stb.).
- Mindenki részesül juttatásokban (pl. étkezési jegy), de cafeteria-rendszer nincs.
- Cafeteria-rendszerünk van, melyben minden dolgozónk részesül.
- A fentiek kombinációja: bizonyos elemeket meghagytunk cafeterián kívül, emellett a cafeteria mindenki számára elérhető.

12 [02]Amennyiben jelenleg nincsenek juttatások az Ön szervezetében: *

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((01.NAOK == "1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Sohasem alkalmaztunk béren kívüli juttatásokat.
- Korábban voltak béren kívüli juttatások, de megszüntettük.

13 [03]Mikor szüntették meg a juttatásokat az Ön szervezetében? *

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((02.NAOK == "A2"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- 2012-ben
- 2011-ben
- 2010-ben
- 2009-ben vagy korábban

14 [04]Milyen indokok vezettek a juttatások megszüntetéséhez? *

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((02.NAOK == "A2"))

Kérem, válasszon ki **mindent**, ami érvényes:

- Költségcsökkentés kényszere
- Adminisztrációs terhek növekedése
- Költséghatékonyságból eredő előny csökkenése
- Egyéb:

Garantált juttatások

15 [05]Az alábbiakban felsorolt elemek közül melyek azok, melyek a cafeteria keretein kívül állnak a dolgozók (vagy csak bizonyos dolgozói csoportok) rendelkezésére?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((01.NAOK == "2" or 01.NAOK == "3")) or ((01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon ki **mindent**, ami érvényes:

- Ajándék utalvány
- Ajándékok (pl. karácsonyi, nőnap ajándék)
- Albérleti támogatás
- Balesetbiztosítás
- Betegségbiztosítás
- Cégautó (magánhasználatra is)
- Céges rendezvények (pl. sportnap, karácsonyi parti)
- Egészségügyi szolgáltatás (kötelező törvényi előíráson felül!)
- Egyéb biztosítás
- Egyösszegű támogatás nyugdíjba vonuláskor
- Erzsébet utalvány
- Étkezés támogatása (utalvány, kártya)
- Ingyenes italautomaták
- Iskolakezdési támogatás
- Iskolarendszerű szakmai képzés (többnyire tanulmányi szerződéssel)
- Jubileumi (törzsgárda) juttatás
- Kedvezményes árú saját termék vagy szolgáltatás
- Kedvezményes munkáltatói lakáshitel
- Kockázati életbiztosítás
- Közlekedési támogatás - egyéb (autópálya matrica, parkolójegy stb.)
- Közlekedési támogatás - helyi bérlet formájában
- Közlekedési támogatás - magáncélú üzemanyag (kártya)
- Közlekedési támogatás - munkabajárás költségeinek támogatása a törvényben előírtakon felül
- Kultúra utalvány
- Lakáselőtakarékosági hozzájárulás
- Magáncélú képzés, tanfolyam
- Magáncélú ruhapénz
- Munkahelyi étkezés
- Mobiltelefonhasználat (magáncélra is)
- Munkáltatói kölcsön (nem lakás célú)
- Nyelvi képzés
- Otthoni internet
- Önkéntes egészségpénztári hozzájárulás

- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
- Önkéntes önszegélyező pénztári hozzájárulás
- Pótszabadság
- Részvényopció
- Rugalmas munkaidő
- Sporteseményre szóló belépő, bérlet
- Sportolás támogatása
- Szakmai célú kiadványok támogatása
- Szakmai szervezetekben tagdíj átvállalása
- Szakmai tanfolyam (felnőttképzés)
- Számítógép juttatás
- Széchenyi Pihenőkártya
- Szociális jellegű juttatások (temetési, születési segély)
- Üdülés saját vagy szakszervezeti üdülőben
- Üdülési csekk
- Védőszemüveg (képernyő előtti munkavégzéshez)
- Vissza nem térítendő lakás célú támogatás
- Egyéb:

Rugalmas juttatások

16 [06]Kérjük jelölje meg, hogy az alábbiakban felsorolt elemek közül mely juttatások állnak a dolgozók rendelkezésére a cafeteria keretein belül!

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon ki **mindent**, ami érvényes:

- Ajándék utalvány
- Ajándékok (pl. karácsonyi, nőnap ajándék)
- Albérleti támogatás
- Balesetbiztosítás
- Betegségbiztosítás
- Cégautó (magánhasználatra is)
- Céges rendezvények (pl. sportnap, karácsonyi parti)
- Egészségügyi szolgáltatás (kötelező törvényi előíráson felül!)
- Egyéb biztosítás
- Egyösszegű támogatás nyugdíjba vonuláskor
- Erzsébet utalvány
- Étkezés támogatása (utalvány, kártya)
- Ingyenes italautomaták
- Iskolakezdési támogatás
- Iskolarendszerű szakmai képzés (többnyire tanulmányi szerződéssel)
- Jubileumi (törzsgárda) juttatás
- Kedvezményes árú saját termék vagy szolgáltatás
- Kedvezményes munkáltatói lakáshitel
- Kockázati életbiztosítás
- Közlekedési támogatás - egyéb (autópálya matrica, parkolójegy stb.)
- Közlekedési támogatás - helyi bérlet formájában
- Közlekedési támogatás - magáncélú üzemanyag (kártya)
- Közlekedési támogatás - munkába járás költségeinek támogatása a törvényben előírtakon felül
- Kultúra utalvány
- Lakáselőtakarékosági hozzájárulás
- Magáncélú képzés, tanfolyam
- Magáncélú ruhapénz
- Munkahelyi étkezés
- Mobiltelefonhasználat (magáncélra is)
- Munkáltatói kölcsön (nem lakás célú)
- Nyelvi képzés
- Otthoni internet
- Önkéntes egészségpénztári hozzájárulás
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás

- Önkéntes önszegélyező pénztári hozzájárulás
- Pótszabadság
- Részvényopció
- Rugalmas munkaidő
- Sporteseményre szóló belépő, bérlet
- Sportolás támogatása
- Szakmai célú kiadványok támogatása
- Szakmai szervezetekben tagdíj átvállalása
- Szakmai tanfolyam (felnőttképzés)
- Számítógép juttatás
- Széchenyi Pihenőkártya
- Szociális jellegű juttatások (temetési, születési segély)
- Üdülés saját vagy szakszervezeti üdülőben
- Üdülési csekk
- Védőszemüveg (képernyő előtti munkavégzéshez)
- Vissza nem térítendő lakás célú támogatás
- Egyéb:

Működés

17 [07]Kérjük jelölje meg a cafeteria bevezetésének időpontját!

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2005 előtt

18 [08]A rendszer kialakításánál igénybe vettek külső szakértői, tanácsadói segítséget?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Igen
- Nem

19 [09]Mely tényezők játszottak szerepet a cafeteria kialakításánál? Kérjük értékelje az alábbi állításokat egy 1-től 5-ig terjedő skálán (1=kevésbé fontos, 5=nagyon fontos)!

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, jelöljön meg egy megfelelő választ minden felsorolt elem számára:

	1	2	3	4	5
A dolgozók elkötelezettségének és elégedettségének növelése.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cafeteria a dolgozók megtartásának egyik eszköze.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cafeteria növeli a dolgozók motivációját.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A dolgozók így jobban értékelik és érzékelik a juttatások értékét.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A munkáltatói versenyképesség nő a cafeteria bevezetésével.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cafeteria kiszámítható, jól tervezhető költségeket jelent.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jelentős adómegetkarítás érhető el a cafeteria-rendszer alkalmazásával a bérként történő kifizetéshez képest.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20 [10]A bevezetés óta végeztek-e a cafeteria működésének hatékonyságát, ill. a dolgozók elégedettségét vizsgáló felmérést?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Nem, soha.
- Igen, alkalmanként.
- Igen, rendszeresen.

21 [11]Ki végzi Önöknél a cafeteria üzemeltetésével járó adminisztrációt?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Saját magunk végezzük.
- Részben házon belül oldjuk meg, részben kiszervezzük.
- Kiszervezzük a teljes adminisztrációt.

22 [12]A rendszer üzemeltetésének adminisztrációja (dolgozói választások rögzítése, választások összesítése stb.) hogyan történik Önöknél?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- A bérszámfejtő programba integrált cafeteria modullal.
- Külső szolgáltatótól vásárolt, erre a célra kialakított professzionális szoftverrel.
- Saját fejlesztésű szoftverrel.
- Táblázatkezelő program segítségével.
- Papír alapon.

23 [13]Hogyan hat az adminisztrációs feladatokra az új SZÉP kártya bevezetése?

*

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Az új SZÉP kártya bevezetése egyszerűsíti az adminisztrációt.
- Az új SZÉP kártya bevezetése nem befolyásolja érdemben az adminisztrációt.
- Az új SZÉP kártya bevezetése növeli az adminisztrációs feladatokat.
- Nem vezettük be a SZÉP kártyát.

Cafeteria-keret

24 [14]Hogyan történik Önöknél jelenleg a keretösszeg meghatározása?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Az összes dolgozó számára egységes fix összeg áll rendelkezésre.
- Munkavállalói csoportonként eltérő fix keretösszeget határozunk meg.
- A cafeteria keretet a bruttó alaplábér egységes százalékában differenciáljuk.
- Különböző dolgozói csoportok számára bruttó alaplábérük bizonyos százalékában határozzuk meg.
- A keretösszeg egy fix összeg és az alaplábér bizonyos százalékának kombinációja.

25 [15]Mekkora a dolgozók rendelkezésére álló éves keretösszeg 2012-ben (átlagosan, ha nem egységes a keret)?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- 100 000 Ft alatt.
- 100 000 és 150 000 Ft között.
- 150 000 és 200 000 Ft között.
- 200 000 és 250 000 Ft között.
- 250 000 és 300 000 Ft között.
- 300 000 és 400 000 Ft között.
- 400 000-500.000 Ft között.
- 500 000 Ft felett.

26 [16]Hogyan változott a cafeteria keretösszege 2012-ben a tavalyi évhez képest?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Növeltük az éves keretösszeget.
- Csökkentettük az éves keretösszeget.
- A keretösszeg változatlan maradt.

27 [17]A 2012. évi keretösszeg megállapításánál mely tényezők játszottak döntő szerepet?

*

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((**is_empty**(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon ki **mindent**, ami érvényes:

- Cég eredményessége
- Minimálbér növekedése
- Elvárt béremelés
- Juttatásokat terhelő adó- és járulékkerhek változása
- Juttatási csomag piaci pozíciója
- Egyéb:

Adózás

28 [18]Milyen formában történik az egyes juttatások adókötelezettségének teljesítése?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Az adóterheket a munkavállalókra ruházzuk a költségszorzóba építve.
- Az adóterhek egészét a cég átvállalja.
- Az adóterheken a cég és a dolgozók egyaránt osztoznak.

Aktualitások 2012

29 [19] Cafeteria-rendszerükben az étkezési támogatásnak mely formái választhatók 2012-ben?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon ki **mindent**, ami érvényes:

- Erzsébet utalvány
- SZÉP kártya vendéglátás alszámlája
- Egyéb étkezési utalvány vagy elektronikus kártya
- Helyi üzemi étkezdében történő étkezés
- Az étkezési támogatást a cafeteria rendszerben 2012-től megszüntették.
- Az étkezési támogatást a cafeteria rendszerben 2012 előtt sem volt része a cafeteria rendszernek.

30 [20] A Széchenyi Pihenő Kártyát elérhetővé teszik dolgozóik számára?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Igen, már 2011 folyamán bevezettük, és 2012-ben is megtartjuk.
- Igen, 2012-ben bővítjük vele a rendszert.
- Igen, de csak a jövő évtől.
- Nem.
- Nem tudom.

31 [21] A Széchenyi Pihenő Kártya megjelenésével az üdülési csekk is része marad a cafeteria-rendszerüknek 2012-ben?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((is_empty(01.NAOK) or 01.NAOK == "4" or 01.NAOK == "5"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Igen.
- Nem.
- Nem tudom.

Tervezett cafeteria

32 [22]Tervezik a közeljövőben cafeteria-rendszer bevezetését cégüknél?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((02.NAOK == "A1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Igen.
- Nem.
- Bizonytalanok vagyunk.

Tervezett cafeteria kialakítása

33 [23]A cafeteria-rendszer kialakítását hogyan képzelik el?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Elsősorban saját munkatársaink alakítanák ki, terveznék meg.
- Külső tanácsadók, szakértők segítségével.

34 [24]Lehetőség szerint ki végezné a cafeteria üzemeltetésével járó adminisztrációt?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Saját munkatársaink végeznék.
- Kiszerveznék az összes munkafolyamatot.
- Részben házon belül, részben kiszervezve oldanánk meg.

35 [25]Milyen adminisztrációs megoldást választanának?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- A bérszámfejtő programba integrált cafeteria modul.
- Külső szolgáltatótól vásárolt, erre a célra kialakított professzionális szoftver.
- Saját fejlesztésű szoftver.
- Hagyományos táblázatkezelő program.
- Nincs elég információnk a lehetséges megoldásokról.

36 [26]Mely tényezők játszanak szerepet a cafeteria kialakításának megfontolásánál? Kérjük értékelje az alábbi állításokat egy 1-től 5-ig terjedő skálán (1=kevésbé fontos, 5=nagyon fontos)!

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "1"))

Kérem, jelöljön meg egy megfelelő választ minden felsorolt elem számára:

	1	2	3	4	5
A dolgozók elkötelezettségének és elégedettségének növelése.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cafeteria a dolgozók megtartásának egyik eszköze.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A cafeteria növeli a dolgozók motivációját.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A dolgozók így jobban értékelik és érzékelik a juttatások értékét.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A munkáltatói versenyképesség nő a cafeteria bevezetésével.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	1	2	3	4	5
A cafeteria kiszámítható, jól tervezhető költségeket jelent.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jelentős adómegetakarítás érhető el a cafeteria-rendszer alkalmazásával a bérként történő kifizetéshez képest.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

37 [27]Hogyan képzelik el az egyes juttatások adókötelezettségének teljesítését?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "1"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Az adóterheket a költségszorzóba építve a munkavállalókra ruháznánk át.
- Az adóterhek egészét a cég vállalná át.
- Az adóterheken a cég és a dolgozók egyaránt osztoznának.

A jövő

38 [28]Mi a véleménye a béren kívüli juttatások jövőbeli szerepéről?

Csak akkor válaszoljon erre a kérdésre, ha az alábbi feltételek teljesülnek:

° ((22.NAOK == "2" or 22.NAOK == "3")) or ((is_empty(27.NAOK) or 27.NAOK == "1" or 27.NAOK == "2" or 27.NAOK == "3")) or ((is_empty(21.NAOK) or 21.NAOK == "1" or 21.NAOK == "2" or 21.NAOK == "3"))

Kérem, válasszon **egy**et az alábbiak közül:

- Olyan mértékben csökkentek az adókedvezmények, hogy egyre kevésbé van értelme a juttatásoknak.
- Még mindig kedvezőbb alacsony adózású juttatásokat nyújtani, mint ugyanazt az összeget bérként kifizetni.

Köszönjük, hogy részt vett a kutatásban!

A résztvevők e-mailben megkapják a felmérés eredményéről készített jelentésünket.

Kérdőív elküldése

Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet.